

## Directeur | Regionaal Elektronisch Netwerk (REN) | 28 tot 32 uur per week | Etten-Leur

### De organisatie

Stichting REN West-Brabant is een Regionaal Samenwerkingsorganisaties (RSO) en is hét neutrale platform dat de krachten van regionale (keten)zorgaanbieders bundelt. Wij geloven dat daar waar professionals elkaar echt vinden, het onderlinge vertrouwen groeit. Vanuit die onpartijdige basis regisseert en versnelt REN digitale gegevensuitwisseling door een gezamenlijke visie, prioritering en uitvoering.

In een complex zorglandschap maakt REN het verschil. Waar individuele organisaties tegen grenzen aanlopen, zorgt onze regionale afstemming voor schaalvoordeel en samenhang. Hiermee leveren wij een directe bijdrage aan een betere samenwerking in de ketenzorg en een hogere kwaliteit voor de patiënt en cliënt. Meer informatie vind je op [www.renwbr.nl](http://www.renwbr.nl).

### De functie

Als directeur ben je de drijvende kracht achter de realisatie van onze ambities. Je bent een strategische netwerk leider die de organisatie aanstuurt en zorgaanbieders in de regio verbindt om veilige gegevensuitwisseling te realiseren. In deze rol ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de stichting en zorg je voor een professionele, transparante en toekomstbestendige organisatie. Je vertaalt de regionale digitaliseringsstrategie naar concrete plannen en bewaakt de uitvoering daarvan in nauwe afstemming met het bestuur en stakeholders.

Jouw belangrijkste resultaatgebieden:

- **Netwerkregie:** Je onderhoudt en versterkt het regionale strategische netwerk en vertegenwoordigt REN en de regio West-Brabant actief in landelijke overleggen en initiatieven.
- **Leiderschap:** Je stuurt het team van het REN-bureau aan, coacht medewerkers in hun ontwikkeling en bevordert een cultuur van duurzaam werkplezier.
- **Bedrijfsvoering:** Je bent verantwoordelijk voor de volledige interne bedrijfsvoering, inclusief een solide planning & control cyclus en transparante financiële verantwoording.
- **Kwaliteit & Veiligheid:** Je borgt de continuïteit en veiligheid en continuïteit van gegevensuitwisseling en draagt zorg voor het beleid rondom informatiebeveiliging en risicobeheersing.
- **Participatie:** Je signaleert knelpunten in de samenwerking, stimuleert de actieve betrokkenheid van leden en adviseert het bestuur over relevante ontwikkelingen.

### Wie zoeken wij?

Wij zoeken een authentiek leider die opereert vanuit verbinding, maar koers houdt op resultaat. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke verhoudingen in de zorg en weet belangen overtuigend samen te brengen.

### Profiel:

- Academisch werk- en denkniveau;

- Ruime leidinggevende ervaring (5–10 jaar), bij voorkeur binnen strategische samenwerkingsverbanden;
- Diepgaande kennis van digitalisering in de zorg, ICT-samenwerking, governance en risicobeheersing;
- Communicatief en adviserend sterk;
- Je combineert resultaatgerichtheid met sterke bestuurlijke sensitiviteit;
- Je bent een verbinder, netwerker en ambassadeur, zowel binnen als buiten de organisatie.

### Arbeidsvoorwaarden

- Een aanstelling voor 28 tot 32 uur per week;
- In eerste instantie bieden wij een jaarcontract, met uitzicht op een duurzame en langdurige samenwerking;
- Inschaling in FWG 70 (conform Cao Ziekenhuizen) tot maximaal € 8.510 bruto per maand (bij een 36-urige werkweek, inclusief de verhoging per 01-08-2026);
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8,33% en een uitstekende pensioenregeling;
- Ruime mogelijkheid tot thuiswerken (met minimaal één vaste werkdag op kantoor in Etten-Leur);
- Laptop van de zaak en de keuze voor een zakelijke telefoon.

### Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Albert-Jan Mante, lid Raad van Bestuur van het Bravis Ziekenhuis, via het e-mailadres: [aj.mante@bravis.nl](mailto:aj.mante@bravis.nl).

### Sollicitatieprocedure

Solliciteren kan door je motivatiebrief en cv te sturen naar [e.deijkers@renwbr.nl](mailto:e.deijkers@renwbr.nl). We ontvangen je reactie graag uiterlijk op woensdag 8 april 2026.

Na de sluitingsdatum vindt de brievenselectie plaats. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gespreksronde op donderdag 7 mei in de avond (tussen 17.00 en 20.00 uur). Deze gespreksronde bestaat uit twee aaneengesloten gesprekken: één met de selectiecommissie (bestaande uit drie bestuursleden) en één met de adviescommissie (bestaande uit medewerkers van het REN-bureau). Met deze opzet is er direct aandacht voor zowel de strategische koers als de verbinding met het team.

Afhankelijk van de uitkomst van deze gesprekken kan een tweede gesprek onderdeel uitmaken van de procedure.

Goed om te weten: een assessment en referentiecheck kunnen onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Bij indiensttreding is het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag een verplicht onderdeel.

We kijken uit naar je reactie!